

<2015 예술경영컨설팅 : 조직경영 분야> 컨설팅 개요

구분	비즈니스 모델 및 전략 수립	인사노무관리 리스크 및 노사관계 진단	재무·회계
개념·정의	기관 또는 단체의 기존 비즈니스 모델에 대한 분석을 통한 개선안을 도출하며 비즈니스 모델과 연결된 전략을 수립하고자 함	-인사노무관리 분야의 리스크를 스스로 진단하고 개선과제를 도출함으로써 중장기 개선계획을 수립할 수 있도록 함 -현재의 노사관계 수준을 진단해보고 노사관계 이슈에 대한 해결방안을 모색함	기관의 상시적으로 기록·집계하고 있는 회계 관련 자료를 기반으로 경영자 및 이해관계자가 활용 가능한 분석 툴을 개발 및 제공을 목적으로 함. -신뢰성 있는 회계데이터를 작성하고 있는 기관(단체)로 제한 -경영정보 또는 회계 데이터를 활용하고자 하는 기관(단체)적합
컨설팅 수행범위	- 비즈니스모델 분석 및 수립 - 전략수립 방법론 개발 및 전략 수립 - 비즈니스 모델 및 전략 관련 지표 개발	-인사노무관리 리스크 진단 및 개선방안 수립 -노사관계 수준 진단 및 솔루션 도출	-재무·회계 분석 활용방안 모색 -재무회계 분석 툴(엑셀 등 템플릿) 개발 제공
주요 추진방법 및 프로세스	종합진단(협진체계)⇒세부 분야별 진단(비즈니스 모델 및 전략 관련)⇒기존 현황 분석⇒대안 도출⇒해결방안 모색	종합진단(협진체계)⇒인사노무관리 리스크 또는 노사관계 수준 진단⇒개선과제 및 이슈 도출⇒과제별 학습팀 구성⇒ 해결방안 모색	종합진단(협진체계)⇒회계 데이터 검증⇒재무정보 이해관계자 분석⇒정보 요구수준 파악⇒재무·회계 분석 활용방안 모색 및 분석 툴(엑셀 등 템플릿) 개발 제공